



Alma Jeftić

### (Ne)svijest o jednoj promjeni

Za one koji ovu kolumnu čitaju redovno (*pri tome se ne misli samo na redoslijed objavljivanja nego i na pokušaj pronalaska veze između pojedinih tema*), prethodna je vjerovatno bila nedorečena i nedovršena. To se posebno odnosi na populaciju kojoj je prvenstveno i namijenjena: mladi Bosanci&Hercegovci u potrazi za poslom. *Šta je u pitanju?*

Osnovni problem – nepostojanje pravilnih procesa i metoda u procesu zapošljavanja kao i (zlo)upotreba preporuke – samo su osvijetljeni i pomenuti, bez navođenja konkretnog rješenja problema.

S ciljem ublažavanja i „popravljanja“ pomenute greške (ako se može tako nazvati), kratko će se navesti moguća rješenja, bez pretjeranog nametanja „boljih“ i „praktičnijih“, jer to više nije cilj ove kolumne.

Odabir najkvalitetnijeg kandidata (**pažnja** – „najkvalitetniji“ najčešće nije i „najpodobniji“ jer se taj bira prema drugim kriterijima), analiza posla, analiza radnog mjesta, povezivanje „najkvalitetnijeg“ sa odgovarajućim radnim mjestom, samo su neke od metoda koje primjenjuje organizacijski psiholog. Pri tome se ovdje ne pokušava favorizirati niti jedno zanimanje, nego prepustiti određeni posao za to prethodno obučenoj osobi. Dakle, rješenje problema leži u osnivanju ureda/kancelarija za upravljanje ljudskim potencijalima u okviru svake organizacije/privatne firme/državne službe.

Prije nego se nadobudni čitalac zapita postoji li nešto slično u nekoj od zemalja Evropske unije, dobro je podsjetiti se da je reforma upravljanja ljudskim potencijalima jedan od ključnih preduvjeta za priključenje istoj, pa, prema tome, mnoštvo je literature koja svjedoči o postojanju ureda za upravljanje ljudskim potencijalima, (u okviru kojih radi tim psihologa), u EU zemljama. Problem sa kojim se mladi Bosanac&Hercegovac suočava nije nemogućnost organiziranja korektnih konkursnih procedura, nego nemogućnost prilagođavanja svijesti promjenama.

**Nemogućnost** je riječ koja sa sobom donosi određenu dozu isključivosti pri čemu navodi na pomisao o **nesposobnosti** organiziranja i/ili shvatanja načina na koji se konkursna procedura može i treba odvijati. Međutim, u ovom slučaju se ne radi o nemogućnosti i nesposobnosti, nego o nedostatku volje i želje da se tako nešto uspostavi.

Evropa kao takva, zamišljena u snu našeg Bosanca&Hercegovca, sklonište za sve, koje pripada nama i svima, sa sobom donosi i neke nove principe i postulate koje moramo da prihvatimo. To je ujedno i trenutak u kojem prestajemo da se pitamo da li je to nešto što mi za sebe želimo, nego trenutak u kojem počinjemo da djelujemo ne samo za sebe, nego i za svoje potomke, njihovu djecu, i ostatak planete.

Svijest o nužnosti promjene prenula je Bosanca&Hercegovca iz njegovog dubokog, mirnog sna i dovela ga na ivicu poslije koje ne postoji ništa što bi ga moglo izvući iz mraka u koji je zapao, sem njega samoga. Možda zvuči čudno, ali prije bilo koje druge reforme u Bosni i Hercegovini potrebno je izvršiti reformu svijesti.

U jednom trenutku je jako teško govoriti o mogućnostima reforme svijesti, jer, izgleda da je mrak u kojem pojedinci tumaraju jako dobro osmišljen i kao takav odgovarajući. Uolikoj mjeri će biti moguće razbiti mrak u kojem se nalazimo, ostaje da se vidi. Postalo je smiješno prebacivati odgovornost na vrijeme, jer ono nije spremno rješavati tuđe probleme. Ono je tu samo da ih prati.

Iako ni ova kolumna nije ponudila ništa drugo sem nacрта rješenja problema pred kojim se nalazi većina mladih Bosanaca&Hercegovaca, ona je bar osvijetlila ključni problem koji uvijek stoji u pozadini onog kojeg pokušavamo riješiti. Sve dok se ne poradi na svijesti i shvatanju da mrak koji neki doživljavaju kao svoje svjetlo jednog dana lako može postati i njihova lična tama. Sve do tad će se naš Bosanac&Hercegovac buditi iz noćnih mora koje neće znati riješiti, a pronalazak

posla bez „preporuke“ će se smatrati utopijom. U slučaju da i prijedlog naveden gore smatramo utopijom, možda ipak trebamo preispitati i svoju ličnu svijest. Ali ozbiljno, a ne u duhu prvoaprilskih šala.

PR

DIOGEN pro kultura  
<http://diogen.weebly.com>

NE KOPIRATI